落實誠信經營運作情形

本公司為健全誠信經營之管理，設置推動企業誠信經營之兼職單位為營運管理中心，配置充足之資源及適任之人員，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，主要掌理下列事項，並定期（至少一年一次）向董事會報告：

一、協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
二、定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
三、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
四、誠信政策宣導訓練之推動及協調。
五、規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
六、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。本公司推動企業誠信經營兼職單位為營運管理中心，於每年定期向董事會進行報告。

1 為建立誠信經營之企業文化及健全發展，已訂定「誠信經營守則」，且本守則之訂定、修正或廢止應經董事會同意。本公司董事會係盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。

2 為落實誠信經營與道德價值理念，力求誠信經營之企業文化，將誠信經營納入新進員工教育訓練之課程內容中，使其瞭解公司誠信經營之方向、政策，並於每年於各式會議中，對員工強調誠信經營之重要性，且安排員工參與誠信經營相關(包含誠信經營法規遵循、RBA 宣導、重大訊息保密等)之教育訓練及宣導會。

3 訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，建立本公司內、外部檢舉管道及處理制度，使本公司所制定之誠信經營守則得以落實執行，並確保檢舉人及相對人之合法權益。

4 最近已於 2023 年 2 月 23 日向董事會報告最近期執行情形：

參與教育訓練及宣導會情形

本公司於2024年 11月至12月針對全體公司員工進行"誠信經營訓練課程"之調訓(課程內容包含：誠信宣言、利益衝突與迴避、法規遵守 、商業機密及公司資產、政治活動參與等)， 計 1021 人次進行課程及完成測驗，完訓率 100%。

以下為子孫公司回報之資料：

課程結束後並將課程教材與試題置於內部教育訓練平台，提供給全公司員工複習與參考，持續進行誠信及保密責任宣導。

公司 Company	員工人數(2024/11/1 在職名單) (不含派駐、實習生) Number of employees on November 1, 2023 (expatriates not included)	調訓人數 Number of employees trained	請假/離職 (請假>30 天，ex:產假/病假...) Leave/Resignation (Ask for leave for over 30 days)	實際受訓人數 (Number of acutal employees tranied)	未完成人數 (Number of uncompleted employees)	完成率 (Completion rate)
邁達特	559	559	6	553	0	100.00%
啟迪	40	40	0	40	0	100.00%
聚上雲	24	24	1	23	0	100.00%
逐鹿	29	29	0	29	0	100.00%
前進	70	70	0	70	0	100.00%
仁資	17	17	0	17	0	100.00%
典通	40	40	0	40	0	100.00%
浚鴻	4	4	0	4	0	100.00%
Corex	41	40	0	40	0	100.00%
Brainstorm	87	87	0	87	0	100.00%
德鴻	120	120	2	118	0	100.00%