

## 董事會成員及重要管理階層之接班規劃

熟悉董事會運作，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司相符，人格特質必需包括誠信正直、重承諾、創新及贏得客戶信任。目前公司以輪調不同任務，培養擬定策略的能力，選出接班董事會及重要管理階層人選。

接班人的培訓模式共分為管理能力、專業能力、個人發展計畫及工作輪調等四大模組，其內容包括了人力資源、財務風險、海外派遣或其他相關所需技能。透過專業能力訓練，使受訓者整合運用，以培養決策判斷能力。

### **執行情形：**

- 109 年 11 月 楊敦凱先生新任本公司營運長一職。
- 109 年 12 月 本公司原財務長暨財務主管程秀卿小姐因申請退休，其職務由林弘香小姐接任本公司財務長一職。
- 110 年 11 月 佳世達科技(股)公司改派楊敦凱董事擔任代表人。
- 112 年 4 月 楊敦凱先生升任為總經理。