董事會成員及重要管理階層之接班規劃

熟悉董事會運作，接班人除了必需具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司相符，人格特質必需包括誠信正直、重承諾、創新及贏得客戶信任。目前公司以輪調不同任務，培養擬定策略的能力，選出接班董事會及重要管理階層人選。

為維持董事會成員之專業及經驗傳承，本公司透過如下方式建置董事人才資料庫，作為董事接任規劃人選之參考：

(1)多方徵詢合適擔任本公司董事之人選。
(2)參考獨立董事人才資料庫。
(3)委請現任董事或適當之外部機構或顧問提出適合之董事人選。
(4)依董事會績效評估結果作為提名董事續任之參考資料。

管理階層接班人的培訓模式共分為管理能力、專業能力、個人發展計畫及工作輪調等四大模組，其內容包括了人力資源、財務風險、海外派遣或其他相關所需技能。透過專業能力訓練，使受訓者整合運用，以培養決策判斷能力。

執行情形：

109 年 11月　楊敦凱先生新任本公司營運長一職。

109 年 12月　本公司原財務長暨財務主管程秀卿小姐因申請退休，其職務由林弘香小姐接任本公司財務長一職。

110 年 11 月　佳世達科技(股)公司改派楊敦凱董事擔任代表人。

112 年 4 月　楊敦凱先生升任為總經理。

113 年 3月　佳世達科技(股)公司改派曾文興董事擔任代表人。

113 年 4月　本公司董事會推舉佳世達科技(股)公司代表人曾文興先生擔任董事長。

113 年 10月　佳世達科技(股)公司改派黃漢州董事擔任代表人。

113 年 11月　楊敦凱先生總經理一職改由曾文興先生兼任。

114年 1月　施建成先生升任為總經理。