



邁達特數位股份有限公司

人權政策

「以人為本」一向是邁達特專注的價值觀，邁達特支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含聯合國世界人權宣言 (UDHR)、聯合國企業與人權指導原則 (UNGPs) 及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，並採取責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA) 所規範之行動以實現邁達特對人權的承諾，且將定期藉由人權盡職調查程序，進行人權議題風險辨識與評估，以有效控制人權風險之影響與衝擊，並動態進行調整。

適用範圍

邁達特人權政策適用於邁達特數位股份有限公司及其子公司，對象包括員工、顧客、供應商、合作夥伴。同時我們也要求供應商與合作夥伴以符合本政策同等的標準維護人權。

我們的執行方針

針對邁達特重大人權議題，訂定下列方針：

- 提供健康及安全且零騷擾的工作環境。
- 確保工作機會均等且禁止任何形式的歧視。
- 提供公平合理的薪資與工作條件。
- 尊重員工集會結社自由。
- 禁用童工及強迫勞動。
- 依循誠信價值觀，反貪腐，禁止收賄或行賄。
- 建立暢通的勞資溝通管道，若違反人權議題將即時進行調查並執行補救與改善措施。
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 提供多元申訴管道包括匿名舉報方式，讓員工等利害關係人得以回饋疑似違規行為。

邁達特數位股份有限公司 董事長

Metaage Corporation